Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

BELFORT

POLÍTICA: DIVERSIDADE & INCLUSÃO

BE PL 03-02

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

Política: Diversidade & Inclusão

1. Objetivo

A Política de Diversidade & Inclusão é um documento que tem como objetivo descrever o posicionamento e a implementação de ações preventivas e de desenvolvimento, referentes ao tema, visando um ambiente com a valorização do respeito, livre de discriminação e preconceito.

2. Abrangência

Este documento aplica-se a todos (as) os (a) colaboradores (as) do Grupo Belfort.

3. Glossário

Colaboradores (as): Neste documento, a palavra “colaboradores (as)” será utilizada para designar todos (as) os (as) empregados (as) do Grupo Belfort.

Direitos Humanos: De acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), os Direitos Humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição. Eles incluem o direito à vida e à liberdade, de opinião e expressão, ao trabalho, à educação, entre outros. Todos(as) têm garantidos esses direitos, sem discriminação.

Discriminação: É o ato de considerar que certas características que uma pessoa ou um povo tem, são motivos para que sejam vedados seus direitos. Em outras palavras, é considerar que a diferença, seja ela social, racial, religiosa, sexual, por idade ou nacionalidade, implica diferentes direitos.

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

(Fonte: https://www.bm.edu.br/preconceito-e-discriminacao/)

Diversidade: “É um conjunto de pessoas com características e qualidades diferentes, que fazem parte de grupos culturais também distintos. Nas organizações, a diversidade pode ser compreendida por profissionais que apresentam diferentes: idades; etnias; necessidades especiais; religiões; estado civil; crenças variadas; orientações sexuais; classes sociais distintas; gêneros; orientações; culturas.”

(Fonte: Site Kenoby https://kenoby.com/blog/tipos-de-diversidade-nas-empresas/)

Inclusão: “É resultado do gesto de incluir, que faz com que todos se sintam acolhidos em suas singularidades para contribuir com o todo na realização da missão do grupo e da instituição. Incluir é ação, é disposição para o encontro, para a mudança. É gesto concreto de inclusão de pessoas e das perspectivas que elas trazem consigo.” Reinaldo Bulgarelli

(Fonte: https://www.ethos.org.br/cedoc/inclusao-e-diversidade)

Preconceito: é uma opinião que se faz antecipadamente, sem contar com informações suficientes para poder emitir um verdadeiro julgamento, fundamentado e embasado. São teorias formadas de opiniões individuais e, em geral, nascem da repetição irrefletida de pré-julgamentos ouvidos antes, mais de uma vez, e que resultaram na criação de um estereótipo.

(Fonte: https://www.bm.edu.br/preconceito-e-discriminacao/)

4. Diretrizes Gerais

O Grupo Belfort acredita que Diversidade é respeitar as diversas características de todas as pessoas, não tolerando qualquer tipo de discriminação, seja por idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, raça, cor, deficiência, religião, estado civil, nacionalidade, etc.

Já a Inclusão, além de respeitar, inclui, reconhece e valoriza as diversas características de cada ser humano, estimulando assim um espaço inclusivo para todas as pessoas.

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

O artigo 1º da Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) faz por reunir toda a humanidade existente como se fosse uma só:

“Todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e direitos. São dotados de razão e consciência e devem agir em relação uns aos outros com espírito de fraternidade.”

A DUDH traz um conjunto de direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de sua raça (em um contexto social e histórico), sexo (hoje melhor compreendido como gênero), nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição que remeta aos inúmeros marcadores sociais que nos atravessam.

(Fonte: https://gptw.com.br/conteudo/artigos/direitos-humanos-e-diversidade/)

O respeito e a promoção aos direitos humanos são fundamentais para o Grupo Belfort no relacionamento com todas as pessoas.

5. Ações preventivas

O Grupo Belfort tem o compromisso de realizar ações preventivas, promovendo o engajamento dos (as) colaboradores (as), de forma a combater qualquer tipo de discriminação e preconceito, e aplicando medidas diciplinares cabíveis, quando necessário.

5.1 Treinamento: Diversidade & Inclusão

A equipe de DH/ Treinamento do Grupo Belfort realiza treinamento nas modalidades (presencial ou online) sobre o tema: Diversidade & Inclusão para os (as) colaboradores (as), que tem como objetivo: Conscientizar sobre a importância do respeito e da empatia na empresa, criar um ambiente de acolhimento à diversidade, estimulando assim um espaço inclusivo para todas as pessoas.

O conteúdo desse treinamento é composto pelos seguintes assuntos: Diversidade & Inclusão, Preconceito, Classificações de Preconceito, Discriminação Racial, Intolerância Religiosa, Diversidade de Gênero, LGBTQIA+, Preconceito Linguístico, Discriminação de Pessoas com Deficiência, Bullying, Normas Gerais, Normas Penais, Injúria – Código Penal, A importância da empatia, atividades e vídeos relacionados ao tema.

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

5.2 Cards sobre Diversidade & Inclusão

A área de DH/ Treinamento do Grupo Belfort elabora cards sobre Diversidade & Inclusão para serem divulgados aos (as) colaboradores (as), com o objetivo de sensibilizar e conscientizar sobre o tema, reforçando a importância do respeito e da empatia na empresa.

5.3 Multiplicadores da Diversidade & Inclusão

Para garantir que os temas se desdobrem também nos postos, o Grupo Belfort fará uma seleção com os (as) colaboradores (as) para atuarem como Multiplicadores da Diversidade & Inclusão, com o desafio de conscientizar seus (suas) colegas de trabalho para a temática da Diversidade & Inclusão.

5.4 Comitês e Grupos de Debates

Os (as) Multiplicadores da Diversidade & Inclusão promoverão comitês e grupos de debates com a participação de colaboradores (as) de diversas áreas para impulsionar o diálogo sobre Diversidade & Inclusão e outras temáticas relevantes com o objetivo de dialogar e identificar ideias para a adoção de melhores práticas para um ambiente respeitoso e inclusivo.

6. Regras de respeito e convivência

O Grupo Belfort busca construir um ambiente baseado no respeito às diferenças e individualidades, bem como um clima organizacional saudável e produtivo.

Pequenas atitudes diárias podem contribuir com o acolhimento e inclusão no ambiente de trabalho e na sociedade.

Algumas atitudes fundamentais para se tornar uma pessoa mais inclusiva:

- ✓ Respeite as diferenças.

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

- ✓ Não faça piadas.
- ✓ Seja isento de julgamentos.
- ✓ Evite situações de conflitos.
- ✓ Preserve os Direitos Humanos.
- ✓ Promova a tolerância.
- ✓ Pratique a empatia.
- ✓ Inclua e acolha.
- ✓ Seja um exemplo positivo.
- ✓ Busque conhecimento dos temas.

Diversidade & Inclusão são prioridades no Grupo Belfort!

7. Canal de Comunicação

O Grupo Belfort disponibiliza aos seus colaboradores, clientes e fornecedores, um canal de comunicação com a empresa, através do e-mail: ouvidoria@belfort.com.br, ele é a ferramenta oficial para reclamações e insatisfações de quaisquer condutas discriminatórias. este é gerenciado por um departamento independente, garantindo o anônimato, sigilo e não retaliação.

O Grupo Belfort, por meio de suas áreas responsáveis compromete-se a investigar todas as situações denunciadas, com imparcialidade e confidencialidade, bem como a adotar as medidas disciplinares cabíveis.

Docusign Envelope ID: 9A88948E-0A2D-49A7-ACD2-8472E6C4C610

8. Histórico de Revisões

Elaborado por:	Aprovado por:
DocuSigned by: Karine Novais 91E42116335D481...	Signed by: Marcus Sandin A3EA711E3E4348E...
Representante da Diretoria	CEO

Data	Revisão	Descrição
27/10/2023	01	Inclusão do Hitórico de Revisões.
29/04/2024	02	Revisão Geral.